

Aktuelles zur Krankheit im Arbeitsverhältnis

Donnerstag 05.11.2026 (09:00 - 14:30 Uhr)

Seminarart: Online | **Seminardauer:** 5,00 h (nach §15 FAO)

Fachgebiet: Arbeitsrecht, Sozialrecht

Allgemeine Informationen zum Seminar:

Inhalt:

Die durchschnittliche Anzahl krankheitsbedingter Fehltage pro Arbeitnehmer in Deutschland hat in den letzten Jahren einen neuen Höchststand erreicht. Arbeitgeber reagieren vor diesem Hintergrund vermehrt mit der Zurückbehaltung der Entgeltfortzahlung oder einer krankheitsbedingten Kündigung. Zur Bearbeitung dieser Mandate ist es unerlässlich die neuen Entwicklungen der Rechtsprechung und Gesetzgebung im Blick zu behalten.

Nach einem mehrfach verzögerten Start ist zum 1. Januar 2023 die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) für gesetzlich Versicherte eingeführt worden. Wie so häufig bei arbeitsrechtlichen Neuregelungen in letzter Zeit, sind viele Details aber noch unklar bzw. nicht hinreichend durchdacht, wie etwa die wenig praxistaugliche Ausnahme für privat Versicherte oder die noch völlig unbefriedigend geregelte Handhabung im Falle von Übermittlungsfehlern. Besonders zu berücksichtigen ist die neue Rechtsprechung zum Beweiswert einer AU-Bescheinigung, sei es im Rahmen strittiger Entgeltfortzahlungskosten, oder einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses wegen vorgetäuschter Arbeitsunfähigkeit. Die Rechtssprechung des BAG zur Kündigung wegen Krankheit wird unter Berücksichtigung der Fallstricke des BEM gem. § 167 Abs. 2 SGB IX und die neue Entwicklung der Instanz Rechtsprechung zum Präventionsverfahren gem. § 167 Abs. 1 SGB IX dargestellt. Europarechtliche Bezüge werden ebenso beleuchtet, wie sozialrechtliche Änderungen beim Krankengeld.

Aktuelles zur eAU

Übersicht über die gesetzliche Neuregelung

Ausnahmen von der elektronischen AU-Bescheinigung

Umgang mit Störfällen und Übermittlungsfehlern

Gesetzliche Grundlagen für die Erteilung einer AU-Bescheinigung im Wege der Fernbehandlung (insbesondere Neuregelung der Arbeitsunfähigkeits-Richtlinie unter Berücksichtigung der telefonischen Krankschreibung)

Beweiswert der AU-Bescheinigung im Wandel?

Grundsatz des BAG: Hoher Beweiswert einer AU-Bescheinigung sowie dogmatische Herleitungsfragen

Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung unter Berücksichtigung der jüngsten Entscheidungen des BAG

Der Entgeltfortzahlungsanspruch

Fortsetzungserkrankung oder Ersterkrankung
Darlegungs- und Beweislast

Die Kündigung wegen vorgetäuschter Arbeitsunfähigkeit

Auswirkungen für die Praxis
Rückzahlungsanspruch aus § 812 BGB ?

Kündigung wegen Krankheit

Voraussetzungen – 3 Schritte- Prüfung
Prävention § 167 SGB IX
Kündigung als mittelbare Diskriminierung
Aktuelle Entscheidungen des EuGH

Auswirkungen im Sozialrecht:

Krankengeld
Die Meldeobliegenheiten beim Krankengeld

Referent / Referentin

Dr. Anja Euler
Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht

Informationen zum Online-Seminar:

Gebühr: 230,00 € (zzgl. MwSt.)