Arbeitsrecht zum Jahresende 2026

Donnerstag 03.12.2026 (12:30 - 18:00 Uhr)
Freitag 04.12.2026 (09:00 - 14:30 Uhr)

Seminarart: Online | **Seminardauer:** 10,00 h (nach §15 FAO)

Fachgebiet: Arbeitsrecht

Allgemeine Informationen zum Seminar:

Das arbeitsgerichtliche Berufungsverfahren – Vertiefung für Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht (§ 15 FAO) (03.12.26, 12.30-18.00 Gerhard Pfeiffer)

Das Seminar vermittelt praxisorientiert und systematisch den Ablauf des arbeitsgerichtlichen Berufungsverfahrens – von der Zustellung der erstinstanzlichen Entscheidung bis zur Zustellung des Urteils des Landesarbeitsgerichts. Dabei werden die einzelnen Verfahrensschritte, Fristen und formellen Anforderungen gemäß den §§ 64 ff. ArbGG und den einschlägigen Vorschriften der ZPO detailliert dargestellt und in ihrem Zusammenspiel erläutert.
Besonderes Augenmerk gilt den in der anwaltlichen Praxis relevanten Problemfeldern wie der Begründung der Berufung, der Berufungsbegründungsfrist, den Anforderungen an die Berufungsbegründungsschrift, dem neuen Vorbringen im Berufungsverfahren sowie den prozessualen Besonderheiten der arbeitsgerichtlichen Instanzen.
Zur Vertiefung und Veranschaulichung werden aktuelle Entscheidungen der ausgewertet und im Hinblick auf ihre Bedeutung für die anwaltliche Berufungspraxis analysiert.
Das Seminar richtet sich an Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht, die ihre Kenntnisse im arbeitsgerichtlichen Berufungsverfahren vertiefen und auf den neuesten Stand der Rechtsprechung bringen möchten.

Verweigerung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle (04.12.2026, 09:00- 11:00 Dr. Stephan Rose)

Seminarbeschreibung folgt.

Betriebsübergang – Leitlinien für eine rechtssichere Gestaltung und aktuelle Rechtsprechung (04.12.26, 11:15-14:30 Jutta Herwig)
1. Einführung und Systematik
Überblick über § 613a BGB: Zweck, Schutzrichtung und praktische Relevanz
Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang
§ 613a BGB als zwingendes Recht
Europarechtlicher Hintergrund: Richtlinie 2001/23/EG

2. Übergang durch Rechtsgeschäft
Abgrenzung zur Gesamtrechtsnachfolge
Art des Rechtsgeschäfts
Prüfkriterien
Abgrenzung von der Funktionsnachfolge; Identitätswahrung

3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs
Übergang der Arbeitsverhältnisse
Haftungssystem
Kollektivrechtliche Folgen

4. Unterrichtungspflicht
Inhalt der Unterrichtung
Schuldner
Form und Zeitpunkt der Unterrichtung
Folgen fehlerhafter Unterrichtung
Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers

5. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang
Kündigungsverbot wegen des Übergangs
Abgrenzung: Betriebsbedingte Kündigungen

6. Aktuelle Entwicklungen und Rechtsprechung
Neue Entscheidungen des Bundesarbeitsgericht und des EuGH
Einfluss der EuGH-Rechtsprechung auf die deutsche Praxis

7. Prozessuale Fragen und taktische Überlegungen
Darlegungs- und Beweislast
Typische Streitkonstellationen
Strategien für Arbeitnehmer- und Arbeitgeberseite

Referent / Referentin

Gerhard Pfeiffer
Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

Dr. Stephan Rose
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht und für Erbrecht, Notar, Zertifizierter Testamentsvollstrecker (AGT), Hannover

Jutta Herwig
Fachanwältin für Arbeitsrecht, Fachanwältin für Medizinrecht, Wirtschaftsmediatorin (KSfM)

Informationen zum Online-Seminar:

Gebühr: 410,00 € (zzgl. MwSt.)

rak.seminare GmbH
Celle und Oldenburg
Bahnhofstrasse 6 A
29221 Celle
Telefon - 05141-9780-12
Telefax - 05141-9780-17
Email - info@rak-seminare.de
Webseite: www.rak-seminare.de