

Fallstricke im Einstellungsverfahren: Entgelttransparenz, Fragerecht und Entschädigung

Donnerstag 08.04.2027 (12:30 - 15:15 Uhr)

Seminarart: Online | **Seminardauer:** 2,50 h (nach §15 FAO)

Fachgebiet: Arbeitsrecht

Allgemeine Informationen zum Seminar:

Worum geht es?

Ein rechtssicheres und faires Bewerbungsverfahren ist angesichts der komplexen gesetzlichen Vorgaben mit vielfältigen Fallstricken verbunden. Aktuell hat das Bundesarbeitsgericht eine Vielzahl von neuen Entscheidungen zur Diskriminierung bei der Stellenbesetzung auf den Weg gebracht. Hinzu kommen die neuen Bestimmungen aus der Entgelttransparenzrichtlinie (RL (EU) 2023/970), die der deutsche Gesetzgeber bis zum 7.6.2026 umzusetzen hat. Arbeitgeber haben das Einstiegsentgelt oder dessen Spanne mitzuteilen. Insgesamt werden die bereits bestehenden Fragverbote im Bewerbungsgespräch mit der Transparenzrichtlinie erweitert.

Dieses Seminar gibt einen Überblick über die typischerweise im Einstellungsprozess anfallenden Rechtsprobleme und deren Folgen. Erörtert werden insbesondere Fallstricke bei der Stellenausschreibung, im Bewerbungsgespräch bzw. die Beteiligungsrechte der Interessenvertreter. Die Rechtsprechung zu Entschädigungen und Schadensersatz nach § 15 AGG wird stetig fortentwickelt und muss für die optimale anwaltliche Beratung im Auge behalten werden. Vertieft dargestellt wird die neueste Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes zur Benachteiligung wegen Alter, Behinderung und Geschlecht, nebst deren praktische Auswirkungen unter Hinweis auf die jeweiligen Fallstricke.

Was sind die Schwerpunkte?

I. Stellenausschreibung – leicht gemacht ?

Stellenausschreibung do's and don't's

Rechtsfolgen benachteiligender Ausschreibungen

Bedeutung des Anforderungsprofils

II. Bewerbungsunterlagen, Beteiligungsrechte, Kosten

III. Bewerbungsgespräch – Fragerechte- Mitteilungspflichten Entgelttransparenz

IV. Besonderheiten bei schwerbehinderten Bewerbern

V. Rechtsfolgen Entschädigung und Schadensersatz AGG

Grundzüge AGG

Die Schutzbereiche des AGG

Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung

Beweislastregelung § 22 AGG und die Vermutung von Indizien

Entschädigung und Schadensersatz § 15 AGG
Umgang mit „AGG Hoppern“

Referent / Referentin

Dr. Anja Euler

Fachanwältin für Arbeitsrecht, Dozentin und Mitautorin mehrerer Fachbücher zum Arbeitsrecht. Sie ist seit 2008 Lehrbeauftragte an der Universität Konstanz im Fachbereich Arbeitsrecht und Recht der sozialen Sicherheit.

Informationen zum Online-Seminar:

Gebühr: 99,00 € (zzgl. MwSt.)