

Optimierte sozialrechtliche Gestaltung des Aufhebungsvertrags

Mittwoch 22.04.2026 (09:00 - 11:45 Uhr)

Seminarart: Online | **Semindauer:** 2,50 h (nach §15 FAO)

Fachgebiet: Arbeitsrecht, Sozialrecht

Allgemeine Informationen zum Seminar:

Seminarinhalt:

In vielen Branchen wird derzeit massiv Personal abgebaut. Einen Schwerpunkt bilden hierbei die rentennahen Jahrgänge. Dort orientieren sich Abfindungen am erforderlichen und fairen Überbrückungsbedarf bis zum Renteneintritt. Die konkrete Gestaltung eines Aufhebungsvertrages ist dabei maßgeblich bestimmend für das wirtschaftliche Ergebnis, das aus ein und derselben Abfindungssumme resultiert. Im Beratungsmandat liegt daher der Fokus auf der geschickten Nutzung von sozialrechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten und der Vermeidung von finanziellen Schäden.

Rentennahe Jahrgänge und Überbrückungsbedarf bis Renteneintritt

Die verschiedenen Altersrentenarten und frühestmöglicher Renteneintritt

Rentenhöhe und Beitragsbedarf in Sekunden ermitteln

Stolperfalle: Diskriminierung und Anpassungen nach oben

Arbeitslosengeld

Überbrückungselement Arbeitslosengeld

Sperrzeit

Ruhenszeit

Sperrzeit- und Ruhensfolgen vermeiden

Keine Steuerschäden

Fünftelungsregel statt Progressionsschaden

Fünftelungsregel als Baustein der Abfindungsregelung

Bürgergeld

Bürgergeld als Überbrückungselement

Leistungen und Anspruchsvoraussetzungen

Rentenabschläge

Freiwillige Ausgleichszahlungen

Minijob

Mannheimer Modell

Voraussetzungen

Vor- und Nachteile

Bewertungskriterien für faires Abfindungsangebot

Legale Optimierungswege zu Bedarf, Abgaben, Sozialleistung, Steuerlast

Referent / Referentin

Dr. Dunja Barkow von Creytz

Richterin und Pressesprecherin am Bayerischen Landessozialgericht, Richtermediatorin seit 2006

Informationen zum Online-Seminar:

Gebühr: 99,00 € (zzgl. MwSt.)